

北京彼得·德魯克管理研修學院

PETER F. DRUCKER ACADEMY

招生简章

办学许可证号：教民 111010020000240) 号

网址：www.pfda.com.cn

招生简章和广告备案编号：京教民广备字（2014）第 F38 号

OUR
MISSION

我们的使命

帮助中国的知识工作者学习和实践德鲁克的学说

To Make Available to China's Knowledge Workers the Study and Practice of Drucker's Legacy.



(DA 前台使命墙)

“现代管理学之父”彼得·德鲁克

彼得·德鲁克（Peter F. Drucker，也译彼得·杜拉克）——世界管理学界的一代宗师，被尊称为“现代管理学之父”（The Father of Modern Management），他对现代管理学的贡献，及其管理思想的实践性、前瞻性和科学性已为世人所公认。

德鲁克 1909 年出生于奥地利，早年就曾与熊彼得、弗洛伊德等精英知识分子多有交往，他一生经历了一战、二战，从事过的职业包括记者、金融分析师、作家、咨询顾问和大学教授。丰富的人生阅历、渊博的学识和强烈的社会责任感使他成为一位思想大师，令他在世界管理学界拥有较高的地位。

德鲁克先生作为一位作家、咨询顾问和教授的职业生涯持续了 75 年之久，共出版了 39 部专著，数百篇论文，仅在《哈佛商业评论》上就发表文章 36 篇，其中 7 篇获得了“麦肯锡奖”。这些著作和论文已经被翻译成 37 种语言，传播到了世界各地。在半个多世纪的管理文献中，德鲁克是这个领域内被引用得最多的作者，他的贡献是使“管理”成为可以学习和传授的学科，而他的著作被公认为管理学中较好的著作。

- 1939 年出版第一部著作《经纪人的末日》，该书成为英国首相邱吉尔推荐给内阁阁员的一本书；
- 1946 年通过对通用汽车公司的深入研究，出版了《公司的概念》一书，首次提出了分权作为组织的原则；
- 1954 年出版的《管理实践》一书，是一部里程碑式的著作，该书中提出了“目标管理和自我控制”这一具有划时代意义的概念和 3 个 W 的经典问题，本书标志着管理学作为一门学科的诞生，由此奠定德鲁克先生现代管理学之父的地位；
- 1966 年出版了著名的《卓有成效的管理者》一书，成为高级管理者必读的经典之作；
- 1973 年出版的巨著《管理：任务，责任，实践》，则是一本给企业经营者的系统化管理手册，也是一本为学习管理学的学生提供的系统化教科书；
- 1971 年，德鲁克执教于美国克莱蒙特大学管理研究生院，后来该院命名为彼得·德鲁克管理研究生院；
- 1975 年，开始连续 20 年为《华尔街日报》每月撰写专栏文章；
- 2002 年，美国总统乔治·布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，以表彰德鲁克对美国社会、现代工商界以及全球管理界所做出的杰出贡献，这是美国公民所能获得的最高荣誉；
- 2003 年，中央电视台专题介绍德鲁克的生平、他对管理学的贡献以及对企业界的影响；
- 2005 年 11 月 11 日，德鲁克先生溘然长逝，享年 96 岁。

彼得·德鲁克的影响

德鲁克先生一生致力于管理学的研究，众多的世界知名企业领导都深受德鲁克先生的影响，并将其重要的企业决策和成功归功于德鲁克先生。与其他思想大师相比，德鲁克先生的卓越之处在于他不仅关注企业如何对其资源进行管理，他更敬重教育、个人责任和企业社会责任的价值。他真正的遗产在于他对这种价值体系的坚守，以及这一体系对工商业、社会和个人生活的深远影响。

在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我的影响很深远。

——微软总裁 比尔·盖茨

1981年，我整合通用电气的第一个核心思想来自彼得·德鲁克。

——美国通用电气集团原总裁 杰克·韦尔奇

德鲁克是我心中的英雄。他的著作和思想非常清晰，在那些狂热的追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫

德鲁克先生就像是你的一位同事，虽然与你面对相同的事实，却从不同的视角说出了你不曾想、更不曾想到的新理念。由此我成了德鲁克迷，到处搜集他的著作。每当面对变幻莫测的市场和全球化竞争的困惑时，总能从中得到新的启示。

……我们于1988年在行业中摘取了我国冰箱史上的第一枚金牌，这枚金牌要归功于日清工作法，更要归功于德鲁克先生。

——海尔集团 张瑞敏

只要一提到彼得·德鲁克的名字，在企业的丛林中就会有无数双耳朵竖起来听。

——《哈佛商业评论》

北京彼得·德鲁克管理研修学院

早在 1999 年，光华控股有限公司董事长邵明路先生就在德鲁克先生的亲自指导和参与下，创办了拥有独立法人资格的非营利性教育机构——北京光华管理研修中心，2005 年，德鲁克先生亲自授权光华可以在中国使用“Peter F. Drucker Academy”的名称。德鲁克先生逝世后，光华仍旧得到德鲁克家族的全力支持，并于 2006 年 4 月 18 日，与德鲁克家族正式签署法律文件，得到德鲁克家族授权，在中国独家使用“德鲁克”品牌，在相关培训项目中和认证体系中冠以“德鲁克”的名字。

2008 年 3 月北京光华管理研修中心向北京市东城区教委提出终止办学的申请，并获得相关主管部门的行政批准。在此之前北京彼得·德鲁克管理研修学院（Peter F. Drucker Academy，简称 DA）在北京光华管理研修中心基础上于 2007 年 8 月 7 日成立，DA 是经北京市教委批准的民办非学历高等教育机构，并在北京市民政局登记注册的民办非企业单位。

我们的使命是“帮助中国的知识工作者学习和实践德鲁克的学说”。自创办伊始，学院就始终致力于德鲁克管理思想的研究与传播，是国内公认的较具影响力的德鲁克管理思想传播及德鲁克管理课程提供的专业学院。学院类型为民办非学历高等教育机构，培训对象是在职的企业管理者，培训教学形式为面授，并同时开设远程课程予以辅助。



（DA 办学地点：北京光华长安大厦）

学院的特色

独家授权（中国）

北京彼得·德鲁克管理研修学院（DA）是“现代管理之父”彼得·德鲁克先生亲自授权并命名的管理学院。除了美国克莱蒙特大学德鲁克研究生院外，DA 是德鲁克生前独家在中国亲自授权的管理学院。

中西方管理文化的有机结合

DA 对德鲁克的管理哲学做了很多本地化的课程研发及理念推广。结合中国的文化以及管理实践，DA 将德鲁克的理论体系系统地展现给中国的管理者，培养出一批卓越的管理者。

强大的研发实力

DA 以传播德鲁克的管理思想为己任，吸引了一批资深的管理学教授与学者，共同组成了学院的核心部门——研发部。

学院研发部的成员均是对德鲁克的管理思想高度认同并有深入研究，同时又具备丰富管理实战经验和教学经验的专家。

严谨而独特的教师认证体系

DA 拥有严格、完善的“德鲁克认证讲师”认证体系，只有获得学院认证的“德鲁克认证讲师”（Certified Drucker Educator，简称 CDE），才有资格教授学院的德鲁克系列管理课程。

目前拥有德鲁克课程授课资格的讲师来自各个领域，包括：商学院教授、企业的高层管理者、对德鲁克管理思想有深入研究的专业学者等。初步建立了实践及教学经验丰富的认证教师队伍。

体系化的课程设计

成功的企业都有一套自己的经营哲学，他们都致力于在企业内部构建统一的管理理念和管理语言，都非常重视人才的培训和发展。

- 德鲁克管理研修学院（DA）的课程都蕴含着德鲁克的管理思想，有着共同的价值理念
- 针对各层级的管理者，德鲁克管理研修学院（DA）的课程可以满足其不同发展阶段的学习需求
- 根据企业不同发展阶段的需求，德鲁克管理研修学院（DA）可以为管理者配置不同主题的课程

先进而实用的课程内容

- 所有课程针对在职经理人精心设计，充分体现“管理不在于‘知’而在于‘行’”的理念，强调实践与应用
- 拥有大量经典的国际及本土案例，充分注重中国特殊国情和商业文化
- 通过启发式互动教学，分享和探讨学员实际管理经验，强调提高管理者实际管理技能

先进的教学设施及教学环境

先进的多媒体教学设施、及时周到的教学服务，我们为学员提供一流的学习条件。



(DA 多功能大教室)

您的收益：

您能收获到的，不仅是一堂课，更多的是活跃的课堂、经验丰富的学员们和您共享德鲁克管理思想中的灵感碰撞。

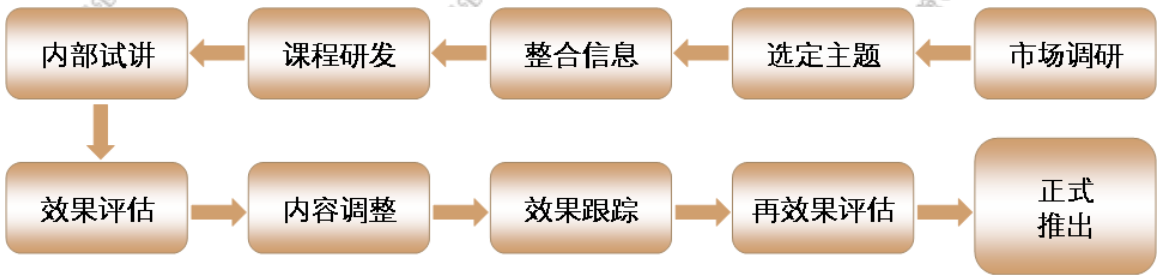
我们因管理而相识在 DA，我们也因管理而交流在 DA，我们更因管理难忘 DA。
DA 永远都因每一位学员的精彩分享而更加闪亮，DA 也因为每一位学员的经验贡献而不断丰富着德鲁克在中国的实践历程。这里不仅是我们的平台，也是您的平台。

课程研发体系

北京彼得·德鲁克管理研修学院研发部，是专事课程开发与案例研究的部门，学院研发部坚持创新，不断超越，将德鲁克管理思想与中国的管理实践相结合，开展适用于中国企业发展的研究与教学。

专业的态度以及对绩效精神的执着追求，从而使 DA 研发部成为学院的核心竞争力之一。

研发流程



- 市场调研

市场调研是课程研发的必备步骤，学院研发部着眼于全球视角，以课程的“实用性”为导向，通过实地调研，时刻关注中国企业的现实、动态与需求。

- 课程研发

学院研发部的教授设计出整套课程方案后，就课程的内容、案例、形式等需进行反复的研讨和修订，既准确体现德鲁克管理思想的精髓，同时充分结合中国本土最新的管理实践。

- 评估效果

每套课程在正式推出前，都将经过严格的试讲及评估程序，以课程的严谨性、可操作性为评估的基本准则。

- 正式推出

课程成功推出后，将履行严格的课程更新、二次开发程序，学院研发部的教授们孜孜以求、不断创新，坚持将前沿的管理知识与具代表性的案例呈现于课堂。

德鲁克认证讲师体系

北京彼得·德鲁克管理研修学院不断甄选业界优秀的人才加盟学院教学部。为确保课程的品质，学院严格遵守“德鲁克认证讲师”（Certified Drucker Educator，以下简称 CDE）的甄选、培训及认证流程。

一名合格的 CDE，不仅要在学识、教育背景、管理经验、课堂表达和沟通等能力上达到要求，还必须认同德鲁克的管理理念、以传播德鲁克管理思想为己任。

CDE 的甄选

德鲁克认证讲师导师（Certified Drucker Educator Instructor，以下简称 CDEI，由学院资深教授担任），将通过严格的初试、复试程序，甄选出有潜力的应聘者，进入内部试讲的测评考核阶段，学院的资深管理层、CDEI 均参与测评过程并进行评估，该考核阶段旨在测试应聘者对课件的理解程度、课堂表达能力与技巧。

通过两次内部试讲的应聘者，才能具备 CDE 候选人的资格。

CDE 候选人的培训

内部试讲期间，学院将选派 CDEI 对 CDE 候选人进行集中培训，并根据其授课风格与特点，有针对性地进行个别辅导，提高 CDE 候选人的授课能力。

CDE 候选人在培训后须经过考评，才能取得对外授课资格。

CDE 的认证

CDE 候选人必须通过实际对外授课的考验，学员满意度分数达到 85 分以上，才能正式获得德鲁克管理研修学院的 CDE 认证，取得 CDE 证书。所有的 CDE 必须认同并承诺遵守学院的知识产权和保密规定，接受学院的教学大纲、教学模式以及教学质量评估体系。

我们的课程

DA 以德鲁克的管理思想为基础，结合中国文化与国情，成功研发出完整、系统的“德鲁克管理课程系列”。专业的课程体系为中国管理者提供多样的培训选择。

德鲁克基层管理课程

卓有成效的五项习惯

课程介绍：本课程围绕德鲁克归纳出的卓有成效管理者的五种习惯——掌握时间、聚焦贡献、用人之长、要事第一、有效决策，让思想从书本转化为与你的实际相结合的学习、研讨、反思和行动，让五种习惯形成一串引导你思维与行动的珍珠。

适合对象：职场新人、资深员工、新任经理、中阶经理。

授课方式：结合中国企业的实际情况，配以生动活泼的视频案例，采用互动启发实践式教学。

标准课时：2 天，4235 元/人。

课程收益：

- 树立责任、贡献与成果相统一的价值观；
- 学会卓有成效管理者的五项思维习惯；
- 掌握实现卓有成效的系统可行方法；
- 拥有训练自我有效性的行动路线。

德鲁克三大通用管理课程

课程体系	课程	课时	课程收费
中基层	八项基本管理技能	2 天	4235 元/人
中层	经理人与组织	2 天	5280 元/人
中高层	卓有成效的管理者	2 天	5280 元/人

八项基本管理技能

课程目的：专门针对从工程师到管理者、从专业人士到经理人的职业角色转换而精心设计，以提高其本人及部门绩效。

适合对象：主管、项目经理、新任经理、储备经理等中基层管理者。

经理人与组织

课程目的：帮助管理者在组织中少受挫折、有所成就，成为全方位的职业经理人。

帮助组织统一管理思想，促进内部沟通协作，提高组织绩效。

适合对象：拥有两年以上管理经验的部门经理、项目经理、分公司经理等中层管理者。

卓有成效的管理者

课程目的：帮助管理者成为机构所需要的能够完成“非同寻常任务”的“寻常人才”。

适合对象：有两年以上管理经验，对所在部门、机构负有全面管理责任的中高层管理者。

证书颁发办法及证书样式

学员须全程参加 2 天的培训课程，并完成结业论文；论文在指定的时间内交回后，经审核合格，学员将获得北京彼得·德鲁克管理研修学院颁发的培训结业证书。论文写作目的旨在考察学员对所学知识的理解和应用。



德鲁克经典专题课程

课程	课时	课程收费
企业战略思考	2 天	7800 元/人
领导力与激励	2 天	7800 元/人
创新与企业家精神	2 天	7800 元/人
目标管理与自我控制	2 天	7800 元/人

企业战略思考

课程目的：为管理者提供德鲁克的理论和思想，使管理者识别趋势并完成战略管理过程，使企业更有效地面对竞争。

适合对象：企业的决策层、中高层管理者、分公司负责人、战略规划部成员等。

领导力与激励

课程目的：帮助管理者提升领导能力，学会有效的激励。

适合对象：各机构的团队负责人、部门经理、项目经理、分公司经理等。

创新与企业家精神

课程目的：帮助您成为具有创新精神的管理者，从而提高所在组织的创新能力及绩效。

适合对象：各机构的团队负责人、部门经理、项目经理、分公司经理等。

目标管理与自我控制

课程目的：诠释了目标管理的哲学本质、目标设计及目标平衡体系、核查自我控制与绩效精神的内在联系，剖析了目标管理在实用中效果不理想的诸多因素，以及在社会上存在的对目标管理的种种误解，将产生正本清源的效果。

适合对象：企业、事业及各类组织的中、高层管理者

德鲁克高层管理发展（EDP）系列

课程	课时
■ 企业战略思考	4 天
■ 领导变革	1 天
■ 创新与企业家精神	2 天
■ 有效的决策	2 天
■ 盈利模式与竞争优势 *	2 天
■ 投资与并购战略 *	2 天
■ 目标管理与自我控制	2 天
■ 领导力与激励	2 天
■ 德鲁克思想精要与发展	1 天

注：带*号标记的两门为选修课程，二者选其一。

研发背景

中国的高层管理者面临日趋复杂的管理环境，他们对培训的需求也日益强烈。在德鲁克先生的亲自指导下，在多位专家合作下，精心研发了“德鲁克高级管理证书课程——德鲁克 EDP”。

课程优势

- **课程理论领先** 课程贯穿先进管理理论，并融会中国本土企业的管理实践，真正为中国的高层管理者和经理人提供世界上最好的管理知识和管理工具。
- **课程专业** 由多位专家研发而成，从理论到案例，均由专家精心挑选和设计，确保了高品质的课程；授课教师均是对德鲁克的管理思想高度认同并有深入研究、同时又有丰富管理实战经验和教学经验的资深专家，使课程品质有实际的保证。
- **课程实用** 课程拥有大量的经典及本土案例，充分注重中国的特殊国情和商业文化；小班授课，通过启发式互动教学，分享和探讨学员的管理实践，强调提高管理者实际的管理技能和管理思想。
- **课程系统** 课程内容涵盖了高层管理者在管理实践中会遇到的主要专题，从管理、领导力、战略和创新几方面系统地进行全面剖析；每个课程都有自己的体系，内部各单元之间逻辑关系清晰。同时每个课程又都是德鲁克思想体系中的一部分，各课程之间互相联系，构成统一的整体。
- **案例经典** 课程中所使用案例均为具有代表性和较前沿的案例，经过精心设计与开发，兼具针对性、启发性和应用性

课程适合对象

- 希望系统学习、更新管理综合知识及提高管理、决策能力的企业高层管理者和决策者
- 企业关键管理岗位的储备人才或极富发展潜力的中层管理者
- 具有丰富经验的企业高层管理者和决策者

教学模式

- 整个 EDP 课程采用世界流行的互动模式，通过小组研讨，圆桌会议等形式，充分保证课程的学习效果
- 学制 16 天，每月利用周末集中授课 2-4 天，6-8 个月内完成

课程获益

- 准确把握企业发展方向，正确制定企业战略
- 带领企业不断创新，制定符合本企业的创新战略
- 掌握决策的方法和要领，做到卓有成效
- 提高领导力，正确有效的激励员工，创造组织绩效
- 在国内和国际复杂的商业环境中，成功进行兼并、收购和联盟

证书颁发办法及证书样式

学员须全程参加 16 天的培训课程，并完成结业论文；论文在指定的时间内交回后，经审核合格，学员将获得北京彼得·德鲁克管理研修学院颁发的德鲁克高级管理课程证书。论文写作目的旨在考察学员对所学知识的理解和应用。



德鲁克网上管理课程系列

随着社会的进步，信息技术的发展，网络时代已悄然来临。网络学习也受到了人们的重视，而且将会成为一种趋势。为了适应现代学习的需要，我们还将提供网上学习的平台，成功完成网上课程的学生将获得北京彼得·德鲁克管理研修学院颁发的培训结业证书。

课程设置

管理自己和他人的系列	经营战略精华系列
管理自己	成功的收购
人事决策	联盟
管理上级	五种致命的经营错误
有效地制定决策	持续的成本控制
知识工作者的生产力	企业家战略

收费项目、标准及退费办法

收费标准

费用包含：听课、讲义、教育设施使用、午餐、课间茶点、证书等费用

收费项目	培训课时	收费标准
德鲁克基层管理课程	16	4235 元
德鲁克中层管理课程	16	5280 元
德鲁克中高层管理课程	16	5280 元
德鲁克高层管理发展专题课程	16	8580 元
德鲁克高层管理发展系列课程	128	63800 元
德鲁克经典网上课程	20	6000 元/套

退费标准

学院按照《北京市民办学校退费指导意见》（京教民〔2012〕1号）的要求执行。

北京彼得·德鲁克管理研修学院

地址：北京市东城区建国门内大街 7 号光华长安大厦 2 座 20 层

邮编：100005

电话：(8610) 65101020

传真：(8610) 65101019

E-mail: info@pfda.com.cn

网址: www.pfda.com.cn

查证网址:

北京市教委 <http://www.bjedu.gov.cn>

北京民办教育协会 <http://www.edu111.cn>